

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente.**



**Comité Ejecutivo
2022-2026**

**II Informe de Actividades
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)**

Culiacán, Sinaloa, junio de 2025

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Introducción:

El presente informe detalla las actividades, logros y avances realizados por el Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente (SUTAAUAO) durante el periodo comprendido entre junio de 2024 y junio de 2025. Este documento refleja el compromiso del sindicato con la defensa de los derechos laborales, la mejora de las condiciones de trabajo de sus agremiados y la colaboración con las autoridades de la Universidad Autónoma de Occidente para fortalecer la institución.

El SUTAAUAO presenta a la base trabajadora este Informe de Labores como parte de su ejercicio de rendición de cuentas, en apego a los principios de transparencia, responsabilidad colectiva y democracia sindical que rigen nuestro quehacer. Este documento recoge las principales acciones, gestiones, avances y desafíos enfrentados por el Comité Ejecutivo durante el periodo que se informa, en el marco de nuestras funciones estatutarias, contractuales y de representación.

En un entorno institucional y social complejo, caracterizado por una creciente presión hacia las universidades públicas, restricciones presupuestales, nuevas normativas laborales y procesos de transformación en la educación superior, el SUTAAUAO ha asumido su papel con responsabilidad, firmeza y visión estratégica. Nuestra actuación ha estado guiada por la defensa irrestricta del Contrato Colectivo de Trabajo, la búsqueda de mejores condiciones para las y los trabajadores académicos y

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

administrativos y el compromiso con el fortalecimiento de nuestra Universidad como espacio de desarrollo humano, científico, cultural y social.

Durante este periodo, el Comité Ejecutivo ha desplegado una labor constante y articulada, que ha incluido el seguimiento puntual a los compromisos pactados en la negociación y gestión del pago de incrementos salariales y retroactivos, así como la promoción de espacios de diálogo con las autoridades universitarias, bajo una lógica de corresponsabilidad y respeto institucional.

Asimismo, se ha priorizado la construcción de una cultura sindical participativa, incluyente y cercana a la base, impulsando actividades de integración, reconocimiento y comunicación, con el objetivo de consolidar una organización más sólida, democrática y representativa. Hemos dado especial importancia al trabajo territorial, fortaleciendo el vínculo entre la dirigencia sindical y su base trabajadora.

El SUTAAUAO reafirma su compromiso con la defensa de los derechos laborales, el respeto a la dignidad profesional del personal académico y la construcción de condiciones de bienestar y justicia para todas y todos los agremiados. Este informe busca ser no solo una síntesis de lo realizado, sino también un punto de partida para seguir avanzando colectivamente, con unidad, convicción y visión de futuro.

A nombre del Comité Ejecutivo, expresamos nuestro más sincero reconocimiento a las y los académicos y personal administrativo que, con su trabajo diario, hacen posible la misión universitaria. Agradecemos también la confianza depositada en esta

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

representación, la cual asumimos con responsabilidad y vocación de servicio. Con la fuerza de la unidad, seguiremos trabajando para consolidar un sindicato fuerte, transparente y comprometido con la educación pública y con la comunidad universitaria.

**Dr. Raúl Portillo Molina
Secretario General.**

1. Implementar el programa de visitas “El Comité ejecutivo en tu universidad”.

Como parte de los compromisos asumidos al inicio de esta gestión, el Comité Ejecutivo del SUTAAUAO ha dado continuidad al programa “El Comité Ejecutivo en tu Universidad”, con el objetivo de fortalecer la cercanía con la base trabajadora, mantener una comunicación directa y transparente con las delegaciones, así como atender de manera oportuna las problemáticas específicas de cada unidad regional.

No obstante, es importante señalar que la situación de violencia e inseguridad que prevalece en algunas regiones del estado limitó parcialmente el desarrollo de este programa, afectando particularmente las actividades presenciales en las Unidades Regionales de Culiacán y Mazatlán, donde por razones de seguridad se optó por reducir la frecuencia y duración de las visitas. Esta circunstancia ha representado un desafío adicional para el ejercicio pleno de la representación sindical, particularmente en la atención directa y continua que se desea garantizar a toda la base trabajadora.

Además de las reuniones con la base sindicalizada, se promovió la atención diferenciada a las áreas académica y administrativa, favoreciendo un enfoque más preciso en la atención de problemáticas específicas. Paralelamente, se establecieron reuniones regulares con delegados sindicales en modalidad virtual, con el objetivo de dar seguimiento a las gestiones locales y fortalecer los mecanismos internos de coordinación.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente
Reuniones de trabajo
Junio/2024-Mayo/2025**

FECHA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	PARTICIPANTES	RESULTADOS
01/07/2024	Asamblea General	Reunión virtual vía Meet. Modificación de estatutos.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Se acordó que el delegado de la Unidad Regional Mazatlán quedaría a cargo de formar un comité para las modificaciones.
05/07/2024	Asamblea General	Reunión virtual vía Meet. Modificación de estatutos.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Presentación de artículos propuestos para reforma.
26/08/2024	Asamblea General	Reunión virtual vía Meet. Presentación y avances del Pliego Petitorio 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Entrega de documentos con propuestas para la negociación del CCT 2025.
10/09/2024	Asamblea General	Reunión virtual vía Meet. Presentación del calendario de visitas a las unidades.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Presentación del calendario para la visita a las unidades, correspondiente al informe de labores 2023 - junio 2024.
17/09/2024	Asamblea General	Reunión virtual vía Meet. Modificación de fechas para visita a unidades.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Por causas de fuerza mayor se modificaron las fechas de visita a las unidades.
07/10/2024	Asamblea General Extraordinaria	Reunión virtual vía Meet. Presentación del informe de labores 2023 - junio 2024 al comité extendido.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Presentación del Informe de Labores 2023 - junio 2024.
07/10/2024	Asamblea General Extraordinaria	Reunión virtual vía Meet. Aprobación de nuevas afiliaciones.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Se aprobaron 13 nuevas afiliaciones.
14-16/10/2024	Asambleas Generales Extraordinarias	Reuniones presenciales en las unidades Guamúchil, Guasave, Mochis, Rectoría y El Fuerte.	Comité Ejecutivo, delegados y base activa de cada unidad.	Presentación del informe de labores 2023 - junio 2024.
04/12/2024	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Actualización sobre CCT 2025, aportaciones de vivienda, entrega de reconocimientos y acuerdos con autoridades.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Informe sobre estatus del CCT 2025, aportaciones de vivienda, preparativos para entrega de reconocimientos por 25 años y revisión de acuerdos con autoridades universitarias.
24/01/2025	Asamblea General Extraordinaria	Reunión virtual vía Meet. Nuevas afiliaciones y propuestas para	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Se aprobaron 42 nuevas afiliaciones. Presentación de propuestas de mejoras

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente
Reuniones de trabajo
Junio/2024-Mayo/2025**

FECHA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	PARTICIPANTES	RESULTADOS
		mejoras contractuales.		laborales y contractuales. Preparativos para evento de reconocimiento de 25 años. Toma de protesta del nuevo integrante de la Secretaría de Comunicación Social.
28/01/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Revisión del CCT 2025 (Pliego Petitorio).	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Análisis del contenido del Pliego Petitorio 2025.
25/02/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Estructura y proceso del CCT 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Revisión del proceso de depósito del CCT 2025 ante el Juzgado Laboral. Entrega digital a delegados.
10/03/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Avances del Pliego Petitorio 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Entrega del documento con avances a delegados.
24/03/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Seguimiento a la negociación del CCT 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Presentación de avances y entrega digital del documento a delegados.
10/04/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Resultados de negociaciones del CCT 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Entrega digital del documento con resultados a delegados.
28/04/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Resultados finales del CCT 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Resultados finales de las negociaciones del CCT. 2025 Entrega digital del documento final a delegados.
15/05/2025	Reunión Informativa	Reunión virtual vía Meet. Proceso para el registro del CCT 2025.	Comité Ejecutivo y delegados docentes y administrativos.	Revisión de pasos a seguir para el registro ante el Centro Federal. Entrega digital del documento firmado a los delegados.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

En el plano local, las asambleas delegacionales han sido clave para garantizar el flujo de información directa entre el Comité Ejecutivo y sus representados. En cumplimiento de la política institucional, se acordó realizar al menos dos asambleas por semestre en cada delegación, una al inicio y otra al cierre.

En conclusión, pese a las limitaciones derivadas tanto de factores externos como de condiciones estructurales, el SUTAAUAO ha mantenido su compromiso con la comunicación constante, la presencia institucional y el fortalecimiento de los lazos sindicales en todas las Unidades Regionales del estado, reafirmando su vocación de cercanía, representación y defensa de los derechos de las y los trabajadores académicos

***2. Relación de respeto y cordialidad con las autoridades universitarias,
directores regionales y funcionarios universitarios.***

El SUTAAUAO ha mantenido, como principio rector de su quehacer sindical, una relación basada en el respeto mutuo, la responsabilidad institucional y el compromiso con el diálogo permanente con las autoridades universitarias, tanto del nivel central como de las Unidades Regionales. Esta disposición ha permitido consolidar canales de comunicación abiertos, efectivos y propositivos, en beneficio de la base trabajadora y del buen funcionamiento de nuestra Universidad.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

En todo momento, el sindicato actuó con estricto respeto a la institucionalidad universitaria, limitando su participación a la atención y acompañamiento de inquietudes, inconformidades y planteamientos legítimos expresados por algunos de nuestros agremiados, en todas las particularmente en las Unidades Regionales. Este acompañamiento se dio en un marco de responsabilidad, siempre reconociendo y respetando la diversidad de posturas manifestadas por las distintas Delegaciones.



En lo que respecta a las relaciones con las direcciones de las Unidades Regionales, se fortaleció un clima de colaboración y construcción conjunta, mediante la celebración de diversas reuniones de trabajo en las que se abordaron temas de interés común. En la mayoría de los casos, se lograron acuerdos satisfactorios a través del

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

diálogo respetuoso, el entendimiento mutuo y la voluntad de ambas partes para avanzar en la solución de problemáticas laborales y administrativas.

Reiteramos, como Sindicato Autónomo, nuestra convicción de que el camino del diálogo franco, la negociación honesta y el respeto institucional, es el medio más eficaz para avanzar en la construcción de mejores condiciones laborales, sin perder de vista el compromiso con la misión educativa y social de nuestra Universidad.

3. Transparencia y rendición de cuentas.

El día 30 de octubre, el Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente, en el marco de la 1era Entrega de reconocimientos a sujetos obligados , recibió de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa el Reconocimiento por obtener la calificación sobresaliente en el Programa de Verificación y Vigilancia 2024, por el cumplimiento del 100% de las obligaciones de transparencia publicadas en la Plataforma Nacional.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026



En ese sentido, reconocemos el esfuerzo y dedicación de los integrantes del Comité Ejecutivo que aportaron todo su esfuerzo y empeño para este logro y los exhorto a seguir trabajando en esa tesitura.

Del periodo de julio del 2024 a junio del 2025 se atendieron 28 solicitudes de información, de estas, 11 correspondieron al presente año. De igual forma, se atendieron 3 recursos de revisión, esto para dar cumplimiento a las inconformidades de la información solicitada.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

En atención a los recursos que ingresan a las arcas del Sindicato, apegándonos al convenio de colaboración institucional que por tiempo indefinido tenemos con el Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado, con la salvedad que a partir de la segunda quincena del mes de agosto empezamos a administrar las cuotas sindicales, aportadas por concepto del 1% de su sueldo base del personal afiliado al SUTAAUAO.

Con relación a los movimientos de la Cuenta 500 “Operatividad”, tenía un saldo inicial al 1 de julio del 2024 por 212 mil 969 pesos 20/100 y saldo final al 30 de mayo del 2025 de 755 mil 407.59 pesos. Los principales movimientos se derivaron por concepto de cuotas sindicales, seguros de vida, seguro mutual y fondo de ahorro JAFU.

***Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente***

Cuenta Bancaria 500 “Operatividad”

Julio-2024/Mayo-2025

<i>Saldo Inicial al 1 de julio del 2024</i>	212,969.20
<i>Saldo final al 31 de mayo del 2025</i>	755,407.59

En el periodo que se informa, los ingresos por concepto de **cuotas sindicales** ascendieron a 1 millón 538 mil 178.75 pesos.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**
Cuota Sindical
Julio-2024/Mayo-2025

Concepto	Monto
Julio 2024	198,706.60
Agosto	109,254.27
Septiembre	138,088.52
Octubre	135,504.54
Noviembre	135,488.77
Diciembre	136,013.81
Enero/25	134,997.48
Febrero	135,425.89
Marzo	138,723.97
Abril	138,393.46
Mayo	137,581.44
TOTAL	1,538,178.75

En ese sentido, los ingresos relacionados a atender el **seguro mutual**, retención que se realiza a cada compañero sindicalizado para apoyar a familiares de sindicalizados fallecidos, ascendió a una cantidad superior a los 405 mil 920 pesos.

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**
Seguro Mutual
Julio-2024/Mayo-2025

Concepto	Monto
Julio 2024	50,384.00
Septiembre	50,704.00
Octubre	16,704.00
Noviembre	50,176.00
Diciembre	33,440.00
Enero/25	67,392.00
Febrero	34,368.00
Marzo	34,368.00
Abril	34,272.00

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente

Seguro Mutual
Julio-2024/Mayo-2025

Concepto	Monto
<i>Mayo</i>	34,112.00
TOTAL	405,920.00

Con relación a las retenciones quincenales por un monto de 10 centavos por concepto de **seguro de vida** que realizan a cada trabajador activo de nuestra organización, el cual garantiza una póliza de 230 mil pesos como derecho por cada trabajador que fallece, en el periodo que se informa, se enteraron 2 mil 334.50 pesos al STASE.

Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente

Seguro De Vida
Julio-2024/Mayo-2025

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	215.00
<i>Agosto</i>	213.10
<i>Septiembre</i>	212.30
<i>Octubre</i>	208.70
<i>Noviembre</i>	209.50
<i>Diciembre</i>	210.20
<i>Enero/25</i>	208.70
<i>Febrero</i>	213.20
<i>Marzo</i>	215.10
<i>Abril</i>	215.10
<i>Mayo</i>	213.60
TOTAL	2,334.50

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Complementado, una de las negociaciones que se lograron en la revisión de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, fue que la Universidad hiciera frente al 75% del valor de un seguro de vida, el resto, será cubierto en vía nómina, en 24 descuentos quincenales, por cada trabajador que desee gozar de ese derecho. Este seguro se caracteriza por que contempla a compañeros afiliados que ocupan algún puesto de confianza.

Atendiendo los principales conceptos de los egresos, sobresale por su cuantía el ejercido en la actualización de nuestras obligaciones tributarias desde el momento de la constitución de nuestra agrupación sindical hasta el mes de junio del 2024.

***Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente***

*Principales Egresos
Julio-2024/Mayo-2025*

Gastos de administración	
Alimentación	81,786.96
Propaganda y publicidad (Termos)	76,133.60
Honorarios a personas físicas	127,736.55
Viáticos y gastos de viaje	98,915.06
Combustibles y lubricantes	36,235.98
Peaje	14,630.10
Hospedaje	2,498.00
Teléfono, internet	2,270.00
Limpieza	1,061.80
Papelería y artículos de oficina.	2,998.76
Uniformes	15,521.60
Otros gastos de administración.	29,208.00

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

A) Junta de Ahorros de Fondos Universitarios (JAFU).

Los ingresos mensuales por concepto de **Cuota JAFU** en la modalidad de Fondo de Ahorro de compañeros afiliados a nuestra agrupación sindical, se muestran en la siguiente tabla:

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

*Fondo de ahorro (JAFU)
Julio-2024/Mayo-2025*

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	1,313,040.72
<i>Agosto</i>	453,432.43
<i>Septiembre</i>	918,266.54
<i>Octubre</i>	918,989.50
<i>Noviembre</i>	919,564.60
<i>Diciembre</i>	464,047.30
<i>Enero/25</i>	1,380,205.02
<i>Febrero</i>	929,061.81
<i>Marzo</i>	939,263.67
<i>Abril</i>	1,406,514.56
<i>Mayo</i>	464,757.09
TOTAL	10,107,143.24

En este periodo que se informa, ingresaron 10 millones 107 mil 143.24 pesos por concepto de la Cuota JAFU, recursos que fueron transferidos a la Junta de Ahorros de Fondos Especiales (JAFE) del STASE.

Con relación a los saldos existentes al mes de mayo del 2025 enmarcados en los diversos conceptos que integran el manejo del fondo de ahorro, encontramos:

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

Fondo de ahorro (JAFU)
Al mes de Mayo-2025

Concepto	Monto
Monto acumulado en Ahorros	68,827,651.40
Saldo en préstamos	20,580,447.93
Saldo en tienda	1,283,457.53
SALDO AL MES DE MAYO/25	46,963,745.94

Al mes de mayo del 2025, se contabilizó un monto acumulado de ahorro de más de **68 millones 827 mil 651.40 pesos**, entre todo el personal que aporta al fondo de ahorro, de ese saldo acumulado se registró un saldo en préstamos por el orden de los **20 millones 580 mil 447.93 pesos**, distribuidos en todas las delegaciones que integran esta agrupación sindical, así como la existencia de un adeudo a la tienda JAFE por adquirir artículos o servicios prestados por algunos proveedores por **1 millón 283 mil 457.53 pesos**. Lo anterior, genera un saldo final de efectivo ahorrado por **46 millones 963 mil 754.94 pesos**.

Continuamos con la entrega de cheques por concepto de préstamos apeándonos a las políticas de entrega que maneja el STASE. Respetando los montos o remesas quincenales que se han venido programando desde el momento de la autonomía sindical. Sin embargo, el aumento de compañeros sindicalizados nos ha generado un área de oportunidad para solicitar un incremento de estas de manera delegacional. De igual forma, logramos implementar la misma estrategia en la Delegación Culiacán que se aplica en las demás delegaciones, esto es, asignarle una cantidad de préstamos para

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

sus integrantes, esto con la finalidad de acortar el tiempo de entrega de estos. En esta primera negociación, se gestionó una remesa para la Delegación Culiacán por 150 mil pesos mensuales.

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

*Préstamos otorgados (JAFU)
Julio-2024/Mayo-2025*

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	2,373,687.99
<i>Agosto</i>	1,041,199.99
<i>Septiembre</i>	1,486,699.99
<i>Octubre</i>	3,185,666.66
<i>Noviembre</i>	2,903,766.66
<i>Diciembre</i>	735,900.00
<i>Enero/24</i>	1,117,616.66
<i>Febrero</i>	2,317,594.84
<i>Marzo</i>	2,107,706.13
<i>Abril</i>	1,915,314.89
<i>Mayo</i>	1,668,781.82
TOTAL	20,853,935.63

Obsérvese que el en el periodo que se informa, se gestionaron **20 millones 853 mil 935.63 pesos** los cuales se canalizaron en el otorgamiento de préstamos, sin embargo y en contra sentido, solamente canalizamos al fondo de ahorro, en ese mismo periodo, **10 millones 107 mil 143.24 pesos**, esto sin tomar en cuenta los retiros que se llevaron a cabo por parte del personal que causo baja a nuestra universidad, en su mayoría por haberse jubilado y solicitó el reembolso de sus ahorros.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Analizando los movimientos que se generaron de flujo de efectivo, en la tienda JAFU por el financiamiento de electrodomésticos, enseres y demás productos que ofrece esta dependencia, en el periodo que se informa se financiaron aproximadamente un millón de pesos.

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

Tienda JAFE

Julio-2024/Mayo-2025

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	108,347.87
<i>Agosto</i>	133,925.74
<i>Septiembre</i>	61,472.56
<i>Octubre</i>	159,345.72
<i>Noviembre</i>	79,986.39
<i>Diciembre</i>	112,485.10
<i>Enero/24</i>	36,977.53
<i>Febrero</i>	43,224.50
<i>Marzo</i>	81,945.87
<i>Abril</i>	66,607.19
<i>Mayo</i>	94,726.88
TOTAL	979,045.35

En atención a los ahorros del personal que cumplió con su periodo para poder transitar hacia su jubilación, se logró entregar el recurso a más de **60 compañeros** de todas las unidades regionales, acumulando una erogación de **4 millones 828 mil 867.36 pesos**.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

*Retiros del Ahorro del personal jubilado (JAFU)
Julio-2024/Mayo-2025*

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	795,233.54
<i>Agosto</i>	58,996.47
<i>Septiembre</i>	936,455.96
<i>Octubre</i>	78,364.45
<i>Noviembre</i>	38,477.98
<i>Diciembre</i>	355,797.54
<i>Enero/24</i>	801,185.17
<i>Febrero</i>	708,688.60
<i>Marzo</i>	104,320.00
<i>Abril</i>	179,866.30
<i>Mayo</i>	771,481.35
TOTAL	4,828,867.36

Con la finalidad de darle continuidad a lo establecido en el Convenio de Colaboración suscrito con el Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado (STASE), durante el periodo que se informa se recibió un apoyo económico por un monto total de Un millón 229 mil 387.34 pesos, destinado a fortalecer las actividades operativas y logísticas de nuestra organización sindical.

El ejercicio de estos recursos se distribuyó principalmente en los siguientes conceptos:

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

- **Adquisición de bienes con fines conmemorativos, para su entrega durante las celebraciones institucionales organizadas por el sindicato:**
 - Día de las Madres
 - Día del Maestro
 - Posada Navideña



- **Cobertura de viáticos y gastos de traslado del Comité Ejecutivo, derivados del cumplimiento de sus funciones sindicales en las distintas Unidades Regionales.**

El uso de estos fondos se realizó conforme a los objetivos establecidos en el convenio y bajo criterios de responsabilidad administrativa, procurando siempre el beneficio colectivo y el adecuado funcionamiento de las tareas sindicales.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente**

*Apoyos Económicos STASE-SUTAAUAO
Julio-2024/Mayo-2025*

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	<i>149,182.60</i>
<i>Agosto</i>	<i>32,160.00</i>
<i>Septiembre</i>	<i>23,791.69</i>
<i>Octubre</i>	<i>54,845.70</i>
<i>Noviembre</i>	<i>38,256.02</i>
<i>Diciembre</i>	<i>250,332.95</i>
<i>Enero/24</i>	<i>34,582.61</i>
<i>Febrero</i>	<i>65,953.85</i>
<i>Marzo</i>	<i>54,474.92</i>
<i>Abril</i>	<i>41,386.00</i>
<i>Mayo</i>	<i>484,421.00</i>
TOTAL	1,229,387.34

B) Derecho a la Vivienda.

Con relación al saldo de los recursos que la universidad entera por concepto del derecho a la vivienda, correspondiente al 5% de nuestro salario y estos son administrados por nuestra organización, es decir, no se transfieren al STASE, y son el sustento para emitir convocatorias para préstamos de vivienda.

El saldo inicial del ejercicio fiscal ascendía a **23 millones 763 mil 906.26 pesos** y hasta el mes de enero del 2024, la Universidad, cumpliendo con su responsabilidad, transfirió un poco más de **11 millones 646 mil 482.79 pesos**.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente**

*Cuenta Bancaria 133 "Vivienda"
Julio-2024/Mayo-2025*

<i>Saldo Inicial al 1 de julio del 2024</i>		10,340,071.54
<i>Ingresos</i>	18,551,367.16	
<i>Egresos</i>	1,511,715.73	
<i>Comisiones</i>	452.4	
<i>Saldo final al 31 de mayo del 2025</i>		27,379,270.57

Las aportaciones del mes de febrero del presente año a la fecha, no se han efectuado debido a que se ha solicitado a la Autoridad Universitaria el ratificar el **adendum o convenio** correspondiente que nos de certeza jurídica ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, esto para no caer en el supuesto jurídico y ser sujeto al pago de impuestos de un ingreso que no es propio del Sindicato.

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente**

*Ingresos a la cuenta de vivienda
Julio-2024/Mayo-2025*

	INGRESOS	EGRESOS	COMISIONES
<i>julio</i>	337,608.90		46.40
<i>agosto</i>	112,536.30		46.40
<i>septiembre</i>	225,072.60		
<i>octubre</i>	225,072.60		46.40
<i>noviembre</i>	9,866,171.45		
<i>diciembre</i>	223,628.16		
<i>enero</i>	111,091.86		92.60
<i>febrero</i>	3,567,977.26		46.40
<i>marzo</i>	1,298,657.93	1,455,746.60	75.40
<i>abril</i>	1,291,504.20	55,969.13	52.20
<i>mayo</i>	1,292,045.90		46.40
Totales	18,551,367.16	1,511,715.73	452.4

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Continuamos con la recuperación de préstamos otorgados en el 2022, en un principio en promedio se recuperaban un poco más de 106 mil pesos mensuales, sin embargo, el otorgamiento de nuevos préstamos generó un ingreso promedio de recuperación de más de 225 mil pesos mensuales. A la primera quincena del mes de junio del 2024 se había recuperado **2 millones 515 mil 878.89 pesos.**

**Sindicato Único de Trabajadores
Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente**

*Recuperación de créditos FOVIT
Julio-2024/Mayo-2025*

Concepto	Monto
<i>Julio 2024</i>	337,608.90
<i>Agosto</i>	112,536.30
<i>Septiembre</i>	225,072.60
<i>Octubre</i>	225,072.60
<i>Noviembre</i>	225,072.60
<i>Diciembre</i>	223,628.16
<i>Enero/2024</i>	111,091.86
<i>Febrero</i>	333,275.58
<i>Marzo</i>	222,183.72
<i>Abril</i>	278,152.85
<i>Mayo</i>	222,183.72
TOTAL	2,515,878.89

En relación con los egresos, el mes de marzo se llevó a cabo la 4ta. Entrega de Aportaciones Patronales de Vivienda a personal jubilado/pensionado de la Universidad Autónoma de Occidente, desde el 2018 a la fecha de su jubilación, beneficiando a 33 compañeros de la universidad, el monto erogado fue de 1 millón 511 mil 715.73 pesos.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



**Sindicato Único de Trabajadores Académicos Y Administrativos
De La Universidad Autónoma De Occidente
Beneficiarios de la convocatoria de Reembolso a Jubilados 2024**

Nombre	Primer apellido	Monto (en pesos), recurso, beneficio o apoyo otorgado (en dinero o en especie)	Unidad territorial
JUBILADO	1	96,844.12	CULIACÁN
JUBILADO	2	47,694.61	CULIACÁN
JUBILADO	3	45,868.95	CULIACÁN
JUBILADO	4	20,697.41	CULIACÁN
JUBILADO	5	144,767.41	MAZATLÁN
JUBILADO	6	23,678.49	CULIACÁN
JUBILADO	7	48,662.26	EL FUERTE
JUBILADO	8	28,445.84	MAZATLÁN
JUBILADO	9	26,836.98	LOS MOCHIS
JUBILADO	10	24,559.60	GUAMUCHIL
JUBILADO	11	29,888.74	LOS MOCHIS
JUBILADO	12	36,527.51	CULIACÁN

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

Sindicato Único de Trabajadores Académicos Y Administrativos
De La Universidad Autónoma De Occidente
Beneficiarios de la convocatoria de Reembolso a Jubilados 2024

Nombre	Primer apellido	Monto (en pesos), recurso, beneficio o apoyo otorgado (en dinero o en especie)	Unidad territorial
JUBILADO	13	126,810.68	LOS MOCHIS
JUBILADO	14	17,969.51	CULIACÁN
JUBILADO	15	27,663.94	LOS MOCHIS
JUBILADO	16	18,435.54	CULIACÁN
JUBILADO	17	61,311.69	LOS MOCHIS
JUBILADO	18	50,660.69	MAZATLÁN
JUBILADO	19	23,847.94	EL FUERTE
JUBILADO	20	21,306.11	GUASAVE
JUBILADO	21	100,351.66	CULIACÁN
JUBILADO	22	96,031.00	LOS MOCHIS
JUBILADO	23	63,528.88	LOS MOCHIS
JUBILADO	24	19,079.02	CULIACÁN
JUBILADO	25	19,637.14	CULIACÁN
JUBILADO	26	20,356.28	CULIACÁN
JUBILADO	27	18,425.85	CULIACÁN
JUBILADO	28	16,538.68	CULIACÁN
JUBILADO	29	49,389.29	LOS MOCHIS
JUBILADO	30	66,740.21	LOS MOCHIS
JUBILADO	31	39,129.22	CULIACÁN
JUBILADO	32	5,570.60	LOS MOCHIS
JUBILADO	33	18,490.75	CULIACÁN

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



El asunto por atender es el número de compañeros que se les otorgó un préstamo y posteriormente se jubiló, en este periodo llevamos a cabo 3 reuniones de trabajo con el personal del Instituto de pensiones del Estado de Sinaloa (IPES) para detallar el convenio de colaboración que permitirá recuperar los créditos otorgados, en las diversas convocatorias.

C) Negociaciones del Contrato Colectivo de Trabajo

El 19 de febrero de 2025, depositamos formalmente el pliego petitorio correspondiente a la revisión contractual 2025 ante el Juzgado Especializado en Justicia Laboral de la Zona Norte, esto para iniciar el exitoso proceso de negociación contractual, el cual culminó con la firma de la actualización de nuestro CCT, que respalda y garantiza los derechos laborales del personal sindicalizado.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



Este logro no solo representa un avance contractual, sino un paso firme hacia la dignificación del trabajo universitario. Entre los avances alcanzados se encuentra el incremento salarial del 8% para el personal administrativo, acompañado de su homologación al salario mínimo, sumando un incremento real superior al 16% en el concepto del sueldo base, lo cual representa un acto de justicia laboral.

Asimismo, se acordó la incorporación progresiva del concepto de productividad al salario, reconociendo el esfuerzo y compromiso cotidiano de los académicos. Para el personal docente, se lograron acuerdos relevantes como convocatorias de recategorización,

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

asignación de nombramientos, y la creación de nuevas bases de hasta diez horas semanales, fortaleciendo así su estabilidad y desarrollo profesional.

Para atender el añejo problema de reconocimiento de la antigüedad del personal docente de todas las áreas, se acordó que la Universidad realizará un análisis individualizado, para el personal que actualmente cuenta con base sindical docente, apegado a la justicia laboral, revisando la antigüedad genérica y el tiempo efectivo laborado y compactado y esta se reconocerá como su antigüedad real. Esta acción se llevará a cabo en cada una de las UR por parte de las responsables del Recursos Humanos y Subdirección Académica, de manera personalizada.

Es digno reconocer el sentido humanista del Rector Dr. Pedro Flores Leal, a quien agradecemos su voluntad de construir acuerdos en beneficio de la Universidad y de quienes la hacen posible día a día. Hoy se gestiona, se dialoga y se llega a acuerdos para mejorar e incrementar los derechos de nuestros agremiados. Reconocemos, de las Autoridades universitarias, la disponibilidad y el grado de apertura para dialogar y llegar a puntos de acuerdos en relación con los derechos de nuestros representados.

Expresamos nuestro sincero agradecimiento al equipo de negociación que, con compromiso, ética y convicción, participaron en cada etapa de este proceso. MC. César

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Efraín Soto Serrano, Secretario de Organización; Lic. Carlos Leal Orozco, Director de la JAFU; Lic. Marisela Sánchez Martínez, Secretaria de Actas; MC. Juan Erasmo Valenzuela, Secretario de Formación Sindical; Dra. Anabel Medina Borbolla, Presidenta de la Comisión de Hacienda; MC. Óscar Adrián López Beltrán, Secretario de Finanzas; y MC. Yesenia Palazuelos Paredes, Secretaria de Comunicación Social, entre otras compañeras y compañeros que hicieron posible este importante resultado.



Este logro no es de una sola persona: es fruto del compromiso colectivo, de la fuerza de una base que cree en sus derechos y en el valor de su trabajo, y de una visión sindical que, apuesta por la dignidad, la justicia y el futuro de nuestra Universidad. De igual forma, agradecemos el respaldo, compromiso y confianza de cada compañera y compañero que

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

hizo posible la construcción colectiva de estos resultados, los cuales podemos señalar como históricos e inéditos en la vida de nuestra organización sindical.

En ese sentido, atendiendo el grado de negociación, se gestionaron los siguientes principales acuerdos en beneficio del personal docente y administrativo de todas las Unidades Regionales y de Rectoría:

Incremento salarial 2025. Nuestra postura inicial fue de un incremento del 12% de manera integral para el personal docente y administrativo y nuestra Universidad, esto como complemento de la homologación al salario mínimo.

En este arduo proceso de negociación contractual logramos un incremento integral (Homologación e incremento salarial) para el personal administrativo del 16.03%; y, para el personal docente del 6% directo al salario más la integración al mismo del concepto de la productividad, esto con efecto progresivo, iniciando con un 1.5% en este año, e incrementándose 0.5% en el 2026 y 2027, respectivamente.

Consiente estamos que lo anteriormente expuesto es una negociación que generó beneficios que impactarán directamente a los bolsillos de más de 1,000 compañeros activos afiliados a nuestra agrupación sindical. También sabemos que los incrementos negociados están muy por encima del otorgado en otras Instituciones de Educación Superior del país,

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

por citar un ejemplo, la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) otorgó un 4% de incremento directamente al salario este 2025.

Convocatorias para recategorización para el personal docente y para el otorgamiento de nuevas bases. Por acuerdos de negociación, debemos entregar la constancia de aprobación del Contrato Colectivo de Trabajo emitida por el Centro Federal, sin embargo, a pesar de que solamente hicimos entrega de la constancia del trámite del proceso de solicitud ante ese organismo federal de la aprobación del mismo, y en acuerdo con el Dr. Pedro Flores leal, se emitirán las convocatorias en la última semana del mes de junio, con efectividad a partir del mes de agosto, es decir, al iniciar el siguiente ciclo escolar.

Una negociación, digna de presumir, en la participación formal del SUTAAUAO en la Comisión Mixta de Asignaciones Laborales y Escalafón, fortaleciendo la transparencia y equidad en los procesos, para esto, en relación a los procesos que atañen al personal docente, se acordó que para efectos de participar en la Comisión Dictaminadora del Personal Académico a que alude el artículo 26 del Reglamento del Personal Académico, dos asesores técnicos serán designados por el Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente los cuales podrán participar con voz pero sin voto.

Activación de la Categoría de PTC “C”- Investigador: Fruto de esta negociación contractual y en apego al Tabulador de puestos del personal docente, logramos que la Universidad reactivara la categoría "Profesor Carrera Tiempo Completo C-Investigador" a aquel profesor que, en el año 2025, demuestre que pertenecía al Nivel 1 del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII) y haya refrendado su permanencia obteniendo el mismo o un nivel superior de reconocimiento.

A partir del 2026, y previa emisión de la convocatoria correspondiente, todo profesor que pertenezca al nivel 1 del SNII será acreedor a la Categoría "Profesor Carrera Tiempo Completo C-Investigador", devengando el sueldo de Profesor Investigador de Tiempo Completo establecido en el tabulador de sueldo de personal académico vigente.

4. Defender y hacer respetar el contrato colectivo de trabajo, con revisiones anuales contractuales o salariales del mismo.

Sin duda alguna, este fue uno de los principales logros que obtuvimos en el periodo que se informa, la actualización y revisión de nuestro Contrato Colectivo de Trabajo, con resultados dignos de presumirse. En esta actualización, continuamos con el cierre de brechas entre los derechos del personal administrativo y docentes.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

En el marco del convenio que suscribimos con las autoridades Universitarias el 14 de mayo de 2025, con el objeto de dar por terminado el procedimiento de huelga iniciado por el emplazamiento que promovimos, en términos de lo dispuesto por los artículos 450 fracción II, en su parte que se refiere a la revisión contractual y, 920 fracción VI, ambos de la Ley Federal del Trabajo, con fecha 29 de mayo de 2025, se llevó a cabo el procedimiento de consulta a que se refiere el artículo 390 Ter de la Ley Federal del Trabajo, con el objeto de obtener la aprobación de los trabajadores cubiertos por el Contrato Colectivo y su Revisión, obteniendo como resultado el siguiente:

Bajo protesta de decir verdad, de un padrón de votantes integrado por un total de 1053 trabajadores sindicalizados, se emitieron:

- 840 votos totales en todo el Estado;
- 824 votos fueron a favor de la aprobación del Convenio de Revisión; y,
- 16 votos fueron en contra de la aprobación del Convenio de Revisión.

Así, el Convenio suscrito contó con la aprobación del 98% de los votantes, cumpliéndose con el requisito de legitimidad a que alude el artículo 390 Ter de la Ley Federal del Trabajo, cuyo resultado fue comunicado al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, según lo dispuesto por la fracción II, inciso f), del citado precepto legal, estando en espera de la constancia de revisión contractual.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

El proceso se desarrolló en un ambiente de orden y sin contratiempos. En las Unidades Regionales de Mazatlán y Culiacán, se contó con la presencia de observadores del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, quienes dieron seguimiento al procedimiento de legitimación conforme a la normatividad vigente. En el resto de las Unidades Regionales, el proceso fue conducido directamente por nuestras representaciones sindicales, bajo principios de transparencia, legalidad y responsabilidad.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente. "Por la Unidad y Defensa de los Derechos de los Trabajadores"



Comité Ejecutivo
2022-2026

Compañeras y compañeros del SUTAAUAO

A la Comunidad Universitaria:

Al término de esta jornada de consulta, me dirijo a ustedes con profundo respeto y gratitud. Hoy hemos sido testigos de un ejercicio democrático ejemplar, en el que nuestra base sindical se expresó con claridad y madurez. **El 98.1% de los votos emitidos a favor del Contrato Colectivo de Trabajo 2025-2027, frente al 1.9% en contra**, confirma no solo el respaldo al acuerdo alcanzado, sino también la confianza depositada en el proceso de diálogo y negociación que emprendimos de manera colectiva.

Este resultado es reflejo de una organización sindical sólida, participativa y comprometida con el bienestar de sus integrantes, pero también con el presente y el futuro de nuestra Universidad.

Quiero agradecer de manera particular al Dr. Pedro Flores Leal, por su apertura, su disposición al diálogo constructivo y por haber mantenido, en todo momento, una actitud respetuosa hacia las legítimas demandas de nuestra base trabajadora. Su colaboración fue clave para alcanzar acuerdos que hoy nos fortalecen como comunidad universitaria.

Invito a todas y todos a que, más allá de la jornada concluida, **continuemos sumando esfuerzos por el fortalecimiento de nuestra Universidad Autónoma de Occidente, convencidos de que el respeto a los derechos laborales, la mejora de nuestras condiciones de trabajo y la calidad académica e institucional no son caminos opuestos, sino causas comunes.**

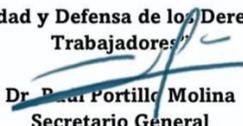
Mi reconocimiento a cada una y cada uno de ustedes por su participación. Este es un logro colectivo que nos compromete a seguir caminando con unidad, responsabilidad y visión de futuro.

Muchas gracias.



Estero Arenitas No. 3146
Fracc. Pradera Dorada.
Culiacán, Sin.

"Por la Unidad y Defensa de los Derechos de los Trabajadores"



Dr. Pedro Portillo Molina
Secretario General

Culiacán, Sinaloa. 29 de Mayo del 2025.

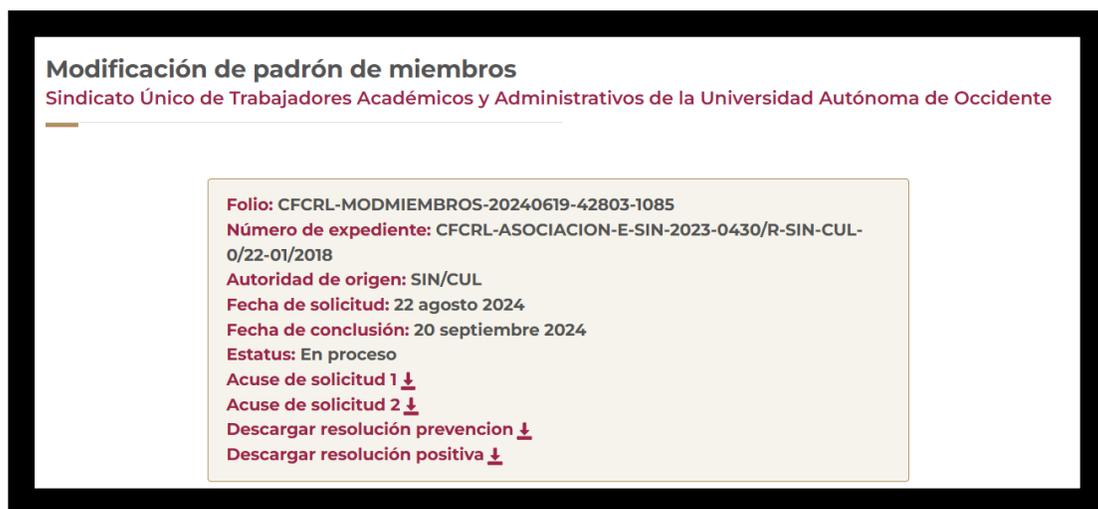
Atendiendo los derechos que se tienen, este año actualizamos el padrón de beneficiados ante la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado para la efectividad del 50% de descuento por concepto de paga de tenencia, refrendo y licencias de conducir, de los compañeros que no disfrutaban de ese derecho, para lo cual fue

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

necesario una reunión de trabajo con el Lic. José Carlos Cárdenas Mellado, Director del Sistema de Administración Tributaria del Estado de Sinaloa (SATES).

5. Incrementar el número de afiliados al SUTAAUAO.

En el marco de la actualización del padrón de integrantes del SUTAAUAO ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, el mes de septiembre recibimos la resolución positiva de actualización del padrón de integrantes del SUTAAUAO.



Modificación de padrón de miembros
Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente

Folio: CFCRL-MODMIEMBROS-20240619-42803-1085
Número de expediente: CFCRL-ASOCIACION-E-SIN-2023-0430/R-SIN-CUL-0/22-01/2018
Autoridad de origen: SIN/CUL
Fecha de solicitud: 22 agosto 2024
Fecha de conclusión: 20 septiembre 2024
Estatus: En proceso
Acuse de solicitud 1 [↓](#)
Acuse de solicitud 2 [↓](#)
Descargar resolución prevencion [↓](#)
Descargar resolución positiva [↓](#)

Lo anterior, generó un total de 1 mil 399 miembros afiliados a nuestra organización sindical, de acuerdo con la suma de nuestra base inactiva (de confianza) y base activa integral, registrando el proceso las siguientes cifras: .

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

- 1 053 trabajadores de base activa, 548 del sexo femenino y 505 sexo masculino, afiliados, de estos, 133 fueron nuevas afiliaciones.
- 91 trabajadores dados de baja al sindicato, 42 del sexo femenino y 49 sexo masculino.
- 346 trabajadores de base inactiva (confianza) 211 del sexo femenino y 135 sexo masculino.

Complementando, en reunión virtual se aprobaron **55 nuevas afiliaciones**, propuestas por los mismos delegados sindicales. La agenda pendiente es iniciar un nuevo tramite ante el Centro Federal para que se integran al padrón oficial de nuestra agrupación sindical.

6. Reactivar las actividades culturales y deportivas entre agremiados y sus familias.

Con el propósito de continuar con las festividades que tradicionalmente se llevan a cabo, como lo es la posada navideña, día de las madres, día del padre y del maestro, en este periodo implementamos un programa de festejo por el día de las madres, el cual consistió entregarles un presente, rifa de regalos y un convivio en todas las Unidades regionales, programa que tuvo una excelente aceptación. Los recursos emanaron de las cuotas sindicales que son aportados por todos los agremiados.

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026



**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

En el 2024, en el mes diciembre se gestionaron regalos ante la JAFU para las festividades decembrinas, los cuales se distribuyeron de la siguiente manera:

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente
Rifa de regalos Posada Navideña
2024**

<i>Delegación</i>	<i>Cantidad de Regalo</i>
<i>Culiacán</i>	<i>13</i>
<i>Los Mochis</i>	<i>13</i>
<i>Guasave</i>	<i>13</i>
<i>Guamuchil</i>	<i>9</i>
<i>Mazatlán</i>	<i>13</i>
<i>El Fuerte</i>	<i>9</i>
<i>Rectoría</i>	<i>6</i>

De igual forma, para los festejos del día del maestro se gestionaron 160 regalos, los cuales se distribuyeron de acuerdo con el número del personal docente registrado por Unidad Regional, dándoles su espacio a las Extensiones de Escuinapa y El Rosario.

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente
Gestión de regalos "Día del Maestro"
2025**

<i>Delegación</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Regalo</i>
<i>Culiacán</i>	<i>4</i>	<i>Pantalla</i>
	<i>3</i>	<i>Minisplit</i>
	<i>3</i>	<i>Horno Microondas</i>
	<i>1</i>	<i>Lap Top</i>
	<i>3</i>	<i>Bocina 15"</i>
	<i>4</i>	<i>Perfumes</i>
	<i>4</i>	<i>Licuada</i>
	<i>4</i>	<i>Abanico</i>
	<i>2</i>	<i>Bateria De Cocina</i>
	<i>1</i>	<i>Enfriador de agua</i>

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente
Gestión de regalos "Día del Maestro"
2025**

<i>Delegación</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Regalo</i>	
<i>Los Mochis</i>	3	<i>Pantalla</i>	
	3	<i>Minisplit</i>	
	1	<i>Lap Top</i>	
	3	<i>Horno Microondas</i>	
	3	<i>Bocina 15"</i>	
	4	<i>Perfumes</i>	
	4	<i>Licuadaora</i>	
	4	<i>Abanico</i>	
	2	<i>Bateria De Cocina</i>	
	1	<i>Enfriador de agua</i>	
	<i>Guasave</i>	4	<i>Pantalla</i>
		3	<i>Minisplit</i>
		1	<i>Lap top</i>
3		<i>Horno Microondas</i>	
3		<i>Bocina 15"</i>	
4		<i>Perfumes</i>	
4		<i>Licuadaora</i>	
4		<i>Abanico</i>	
2		<i>Bateria De Cocina</i>	
1		<i>Enfriador de agua</i>	
<i>Guamuchil</i>	2	<i>Pantalla</i>	
	1	<i>Lap Top</i>	
	2	<i>Minisplit</i>	
	2	<i>Horno Microondas</i>	
	2	<i>Bocina 15"</i>	
	3	<i>Licuadaora</i>	
	4	<i>Abanico</i>	
	2	<i>Bateria De Cocina</i>	
	3	<i>Perfumes</i>	
	1	<i>Enfriador de agua</i>	
	<i>Mazatlán</i>	3	<i>Pantalla</i>
		3	<i>Minisplit</i>
		1	<i>Lap Top</i>
2		<i>Horno Microondas</i>	
2		<i>Bocina 15"</i>	
2		<i>Bocina 15"</i>	

II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026

**Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente
Gestión de regalos “Día del Maestro”
2025**

<i>Delegación</i>	<i>Cantidad</i>	<i>Regalo</i>
<i>El Fuerte</i>	3	<i>Perfumes</i>
	3	<i>Licuada</i>
	4	<i>Abanico</i>
	2	<i>Bateria De Cocina</i>
	2	<i>Pantalla</i>
	2	<i>Minisplit</i>
	1	<i>Lap Top</i>
	3	<i>Horno Microondas</i>
	2	<i>Bocina 15"</i>
	2	<i>Licuada</i>
	2	<i>Abanico</i>
	3	<i>Perfumes</i>
<i>Ext. Escuinapa</i>	1	<i>Pantalla</i>
	1	<i>Minisplit</i>
	1	<i>Enfridor de agua</i>
	1	<i>Bocina 15"</i>
	1	<i>Licuada</i>
<i>Ext. El Rosario</i>	1	<i>Abanico</i>
	1	<i>Pantalla</i>
	1	<i>Minisplit</i>
	1	<i>Enfridor de agua</i>
	1	<i>Bocina 15"</i>
	1	<i>Licuada</i>
	1	<i>Abanico</i>

En ese mismo sentido, gestionamos regalos para las festividades del “Día de las Madres” y continuamos con las gestiones para el “Día del Padre”. En este periodo que se informa, se otorgaron 81 regalos entre pantallas, bocinas, aires acondicionados (mini Split), planchas y secadoras par el cabello, entre otros.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



Con eventos de este tipo, expresamos un profundo reconocimiento al invaluable papel que desempeñan las madres dentro de nuestra institución, reconocemos el doble esfuerzo que representa conciliar la vida laboral con las responsabilidades y el amor que exige la maternidad, virtudes deben ser visibilizadas, valoradas y celebradas de manera permanente. Esta doble responsabilidad no es sencilla. Requiere organización, sacrificio, entrega y enorme fortaleza emocional.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

A todas las madres que forman parte de nuestra institución, nuestro más profundo agradecimiento. Su entrega, dedicación y amor inspiran y fortalecen el quehacer diario de nuestra universidad. Este avance demuestra que cuando actuamos con cohesión, con objetivos claros y con voluntad de diálogo, podemos transformar nuestra realidad.

***Sindicato Único de Trabajadores Académicos y
Administrativos de la Universidad Autónoma de
Occidente***

Día de las Madres 2025

Concepto	Cantidad
<i>Bocina 15"</i>	10
<i>Pantalla Smart TV 32"</i>	16
<i>Horno de micro ondas</i>	3
<i>Bolsa de dama</i>	9
<i>Mini Split 1 tonelada</i>	11
<i>Ferrox</i>	1
<i>Abanico</i>	10
<i>Planchas para el cabello</i>	10
<i>Perfumes</i>	5
<i>Secadora para el cabello</i>	6
TOTAL	81

En el marco del cumplimiento de impulso a las actividades deportivas al interior del Sindicato Único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente, entregamos uniformes deportivos a compañeros de la UR Guasave que participan en el torneo municipal de basquetbol de la Liga Magisterial, evento que participan 13 equipos de diversas instituciones. educativas del municipio de Guasave.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



7. Integrar a los jubilados y pensionados en actividades culturales, deportivas y recreativas de nuestro Sindicato.

El pasado 28 de febrero, el Comité Ejecutivo del SUTAAUAO llevó a cabo la entrega de reconocimientos por 25 años de servicio al personal docente y administrativo de la Universidad Autónoma de Occidente, en su primera etapa, el cual beneficio a compañeros de las unidades de Guamúchil, Guasave, Los Mochis, Rectoría y El Fuerte. Posteriormente el evento se programó para atender la Unidad Culiacán, quedando pendiente seis galardonados de la UR Mazatlán y sus extensiones. En total, se entregó reconocimiento, medalla y reloj a 50 compañeros de las diversas unidades.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



El evento contó con la participación de la Mtra. Paulina Peña Payán, subsecretaria de Planeación de la SEPyC, en representación del gobernador del estado, Dr. Rubén Rocha Moya, así como de los diputados Manuel de Jesús Guerrero Verdugo, presidente de la Comisión Permanente de Educación, Ciencia y Tecnología, y Martha Yolanda Dagnino Camacho.



**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Durante su intervención, la Mtra. Peña Payán destacó el compromiso y la trayectoria de los homenajeados, subrayando las políticas institucionales implementadas en favor de la educación en Sinaloa. A su vez, el diputado Manuel Guerrero reconoció la gestión del Dr. Raúl Portillo, resaltando su liderazgo basado en el diálogo y la defensa de los derechos laborales.

***Sindicato único de Trabajadores Académicos y Administrativos de la
Universidad Autónoma de Occidente
Secretaría de Pensiones y Escalafón
Julio 2024 / Mayo 2025***

ACTIVIDAD	OBJETIVO	RESULTADOS
Entrega de Reconocimientos y Medallas al Mérito. 25 años de Servicio.	Reconocer los 25 años de Servicio de los trabajadores de la Universidad Autónoma de Occidente.	Evento realizado para 50 trabajadores galardonados con su acompañante.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



Con estas acciones reafirmamos el compromiso con el fortalecimiento de las relaciones laborales, fundamentadas en el respeto y la colaboración, esenciales para consolidar una universidad más sólida.

Como una gestión de agradecimiento y felicitación, acompañamos al Arq. José de Jesús Ahumada Cervantes, de la Unidad Regional Guasave, en el acto que marca el cierre de un ciclo trascendental: su última firma como profesor adscrito al Departamento de Ingeniería en la Unidad Regional Guasave de nuestra Universidad Autónoma de Occidente. Un evento muy emotivo que contó con la participación de familiares y amigos que dieron fe y fueron testigos a tan emotivo evento.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



8. Reactivar los encuentros deportivos inter unidades Regionales entre el personal del SUTAAUAO (festejos del día del Sindicato).

Fruto de las negociaciones contractuales, se logró que la Universidad otorgará para el fomento de las actividades deportivas de los trabajadores sindicalizados, uniformes y material deportivo (balón, bat, red, pelotas de beisbol y softbol) así como apoyo de traslado del personal y hospedaje por dos noches y tres días hasta 100 habitaciones dobles. Para atender este derecho ganado, se ha programado que el encuentro deportivo se lleve a cabo en el mes de octubre, esto debido a la situación de inseguridad que se ha presentado al interior de nuestra entidad.

En coordinación con los integrantes de las delegaciones sindicales se han llevado reuniones para la planeación del II Encuentro Deportivo Inter unidades del SUTAAUAO

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

en el puerto de Mazatlán, donde cada equipo de docentes y administrativos disfrutaran con entusiasmo los encuentros deportivos de Voleibol femenino, basquetbol varonil, futbol varonil y softbol femenino y varonil.

9. Vinculación Intersindical

En atención a la vinculación con el Poder Judicial de la Federación en el ámbito laboral, retomando el proceso de reformas que se llevaron a cabo en cargos públicos, el mes de mayo, en la Unidad Regional Culiacán, se impartió la conferencia titulada “Reformas al Poder Judicial”, por parte del Mtro. Darío García Cedillo, candidato a Magistrado del Trabajo y el Lic. Ángel Fabricio Romero Román, Candidato a Juez Laboral, evento que tuvo como objetivo primordial, conocer el plan de trabajo y las estrategias que impactan en la defensa de los derechos laborales y la formación crítica de sus agremiados.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



El mes de agosto de 2024, participamos en la XXIV entrega de Beneficio por Jubilación y la XXII entrega del Beneficio de Retiro a los afiliados de FIGLOSTASE. Este significativo evento, titulado “FIGLOSTASE EN EL ALMA DE SU GENTE, VOCES QUE INSPIRAN”, tuvo lugar en el Salón de Eventos FIGLOSTASE en la ciudad de Culiacán, Sinaloa.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



De los 74 afiliados que recibieron este beneficio, 12 se desempeñan en diversas Unidades Regionales de la Universidad Autónoma de Occidente: 3 de Rectoría, 3 de la Unidad Regional Los Mochis, 4 de la Unidad Regional Culiacán y 2 de la Unidad Regional Mazatlán. Los homenajeados fueron:

- Leyva Briseño Leticia, UR Los Mochis
- Baldenebro Perea Gabriela, Rectoría Los Mochis
- Montoya Olivas Erika del Pilar, Rectoría Los Mochis
- Hernández Leyva Sara Gabriela, Rectoría Los Mochis
- Huizar Leal Medardo Xavier, UR Los Mochis
- Hernández Fierro Víctor Manuel, UR Los Mochis

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

- Amador Meza Rosa del Carmen, UR Culiacán
- Ávila Valdez Cristina, UR Culiacán
- Bernal Cabanillas Jesús Gilberto, UR Culiacán
- Rojo Gallardo Alfredo, UR Culiacán
- Velarde Valdez Mónica, UR Mazatlán
- Canizales Tirado María Fernanda, UR Mazatlán

El evento estuvo cargado de emotividad, acompañado por un espectáculo folclórico de música regional mexicana y mariachi, además de un grupo versátil que animó a todos los presentes a bailar.

Con la finalidad de apoyar las actividades que organizan las autoridades de las Unidades Regionales, participamos como asistente en la Semana Universitaria de la Salud Integral Lince 2024, evento organizado por la Dra. Trinidad Armenta Orduño, Directora de la Universidad Autónoma de Occidente, UR Guasave, evento que permitió refrendar los lazos de amistad y compañerismo en acciones que coadyuvan a la comunidad estudiantil en la prevención y cuidados de la salud.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**



En el sentido del impulso a las actividades deportivas y a prevención de la salud física, asistimos a la ceremonia inaugural de los Juegos Interunidades 2025, celebrada en la Unidad Regional Guasave.

En este evento, las autoridades universitarias, directores de las distintas unidades regionales y representantes del sindicato fueron testigos del inicio de este encuentro deportivo, que reunió a más de 700 deportistas linceos de toda la institución, con el objetivo de fortalecer la identidad universitaria y fomentar el espíritu competitivo.

**II Informe de Actividades
SUTAAUAO
Julio 2024 / Mayo 2025
(Complementario)
Comité Ejecutivo 2022-2026**

Durante su intervención, la Dra. Trinidad Armenta Orduño, directora de la Unidad Regional Guasave reconoció el esfuerzo y compromiso del SUTAAUAO no solo en la promoción del desarrollo integral de la comunidad académica y estudiantil, sino también en la defensa de los derechos laborales y la mejora de las condiciones de trabajo del personal docente y administrativo. Destacó la importancia del trabajo conjunto entre la universidad y el sindicato para fortalecer tanto la calidad educativa como el bienestar de quienes forman parte de la institución.

Durante el periodo de junio de 2024 a mayo de 2025, el SUTAAUAO demostró su compromiso con la defensa de los derechos laborales y el bienestar de los trabajadores académicos y administrativos de la Universidad Autónoma de Occidente. A través de negociaciones, eventos de integración y gestiones de beneficios, el SUTAAUAO consolidó su papel como un pilar fundamental para la estabilidad y el desarrollo de sus agremiados y de la institución. Se refrenda el compromiso de seguir trabajando con transparencia, diálogo y unidad para enfrentar los retos futuros y construir un entorno laboral más justo y equitativo.

Nos congratulamos por la apertura al diálogo y al consenso por parte de las autoridades universitarias, no omitimos que el objetivo de nuestra agrupación sindical es alcanzar acuerdos que beneficien tanto a los trabajadores como al fortalecimiento de la Universidad Autónoma de Occidente.